



EPTB Charente

Etablissement Public Territorial de Bassin Charente

Offre d'emploi Chargé(e) de projet « Animateur/trice Charente 2050 »

Présentation de l'Etablissement

L'EPTB Charente, Etablissement Public Territorial de Bassin Charente, créé il y a 40 ans, s'est transformé en syndicat mixte ouvert en 2017. Il regroupe les Conseils départementaux de Charente, Charente-Maritime, Deux-Sèvres, Vienne et Dordogne, la Région Nouvelle-Aquitaine, 17 établissements publics de coopération intercommunale et 8 syndicats mixtes de bassin versant.

Ses missions concernent la gestion intégrée de la ressource en eau du bassin de la Charente (10 000 km²) et sont organisées autour des projets suivants :

- Prévention des inondations : l'EPTB Charente est la structure porteuse des PAPI (Programme d'Actions de Prévention des Inondations) Charente & Estuaire, fleuve Charente et Brouage, des SLGRI (Stratégies Locales de Gestion du Risque d'Inondation – déclinaisons de la Directive Inondation) du territoire Saintes-Cognac-Angoulême et du littoral charentais-maritime.
- Schéma d'Aménagement et de Gestion de l'Eau : l'EPTB Charente est la structure porteuse du SAGE Charente, adopté en novembre 2019.
- Gestion qualitative : l'EPTB Charente porte le programme de préservation contre les pollutions diffuses des captages Grenelle de Saint-Hippolyte et Coulonge, et pilote le réseau complémentaire de suivi de l'état des eaux et des milieux aquatiques (RECEMA).
- Milieux – continuité : l'EPTB Charente porte le programme de préservation et restauration des poissons migrateurs, au travers de sa cellule « migrateurs » constituée en partenariat avec deux autres structures.
- Gestion quantitative : l'EPTB Charente est propriétaire du barrage de soutien d'étiage de Lavaud, porte le PGE (plan de gestion des étiages) de la Charente et co-anime trois Projets de Territoire pour la Gestion de l'Eau (PTGE) et anime quatre Programme d'Actions de Gestion Quantitative (PAGQ). Il anime également la démarche prospective Charente 2050 et la feuille de route stratégique pour la gestion quantitative de la ressource en eau.

Dans un contexte marqué par les changements climatiques et par les évolutions démographiques et socio-économiques du territoire, l'EPTB Charente s'est engagé en 2019 dans une démarche prospective à l'échelle du bassin versant de la Charente et à l'horizon 2050 visant à comprendre et anticiper les changements globaux et à proposer un plan d'adaptation et d'atténuation partagé par tous les acteurs du bassin de la Charente. Le plan d'adaptation en cours d'élaboration sera finalisé et présenté début 2023. Ce plan est le fruit d'une vingtaine d'ateliers thématiques et géographiques organisés tout au long du processus. Il constitue le point de départ d'une démarche d'adaptation au changement climatique du bassin de la Charente.

Ce plan d'adaptation est constitué d'une quarantaine d'actions à mettre en œuvre sur le bassin, répartie selon 9 axes de travail :

- Améliorer les solidarités à l'échelle du bassin versant de la Charente
- Mettre l'eau au cœur des politiques d'aménagement du territoire
- Démultiplier les moyens dédiés à la restauration des milieux et à développer les infrastructures vertes
- Accompagner la mutation agricole et anticiper les besoins futurs en eau, tout en limitant les pollutions
- Poursuivre les économies d'eau domestiques avant d'envisager des mesures plus restrictives
- Partager la ressource tout en envisageant une priorisation des usages
- Mobiliser d'autres ressources en eau sous conditions de durabilité et de faibles impacts
- Protéger le littoral des risques de submersion : s'adapter autant que possible puis relocaliser
- Soutenir la mutation du tourisme afin d'éviter la mise en place de quotas et de restrictions liés à l'eau

La réussite de la démarche et de l'adaptation du territoire au changement climatique repose sur l'appropriation du plan d'adaptation par l'ensemble des acteurs du bassin de la Charente, du simple citoyen jusqu'aux élus des collectivités territoriales en passant par l'ensemble des usagers de l'eau (agriculteurs, industriels...). En effet, le plan d'adaptation doit nourrir les différents documents de planification et les politiques publiques du territoire.

En parallèle, à la demande du comité de bassin Adour-Garonne, l'EPTB Charente a élaboré une feuille de route opérationnelle déclinant localement la stratégie de gestion quantitative Adour-Garonne adopté par le comité de bassin en septembre 2021. L'élaboration de cette feuille de route s'est fortement appuyée sur la démarche Charente 2050 et décline donc de manière opérationnelle certaines pistes d'actions inscrites dans le plan d'adaptation.

Ainsi, l'EPTB Charente est en charge de l'animation, de la coordination et de la mise en œuvre du plan d'adaptation Charente 2050 et de la feuille de route du bassin de la Charente (FDR Charente).

Dans ce cadre, l'EPTB Charente recrute un(e) animateur(trice) spécifiquement dédié à la démarche Charente 2050, et qui aura également en charge de piloter la mise en œuvre de la feuille de route.

Missions

Sous la responsabilité du chef de projet étiage de l'EPTB, le (la) chargé(e) de projet anime la mise en œuvre du plan d'adaptation Charente 2050 et de la feuille de route :

- Animation et coordination de la démarche Charente 2050 et de la feuille de route à l'échelle du bassin de la Charente ;
- Présentation et promotion de la démarche et du plan d'adaptation aux différents acteurs du bassin (collectivités territoriales, chambres consulaires (agriculture, industrie...), EPCI...) ;
- Accompagnement technique des acteurs du bassin pour la mise en œuvre opérationnelle des pistes d'actions ;
- Mise en œuvre des actions sous maîtrise d'ouvrage EPTB inscrites dans le plan d'adaptation et/ou la feuille de route.
- Organisation d'ateliers de travail sur des actions spécifiques pour préciser et détailler certaines pistes d'action ;
- Organisation des réunions des comités techniques, comités de pilotage et comités de suivi ;
- Suivi et renseignement des indicateurs de suivi et de mise en œuvre de la démarche ;
- Suivi des études relatives au changement climatique menées à l'échelle locale, régionale et nationale et mis à jour des chiffres clés à l'échelle du bassin de la Charente ;
- Recherche de retours d'expérience d'autres territoires ;
- Etre le référent « changement climatique » de l'EPTB Charente.

Il/elle participera également, autant que de besoins, aux autres actions de l'EPTB Charente en lien avec la thématique du poste.

Profil

- Formation généraliste dans le domaine de l'environnement et de la gestion de l'eau.
- Sens du contact et du relationnel.
- Gout pour la vulgarisation scientifique, la pédagogie et la sensibilisation.
- Connaissances du fonctionnement des collectivités.
- Qualités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse.
- Qualités relationnelles et de conduite de réunion.
- Maîtrise des outils bureautiques
- Permis B obligatoire.
- Expérience souhaitée.

Conditions de recrutement

- CDD de 1 an (renouvelable) – ingénieur

- Poste basé à Saintes (Charente-Maritime),
- Territoires concernés : bassin versant Charente
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + chèques déjeuner + CNAS
- Poste à pourvoir dès que possible.

Candidature

- Lettre de motivation et CV à adresser à Monsieur le Président de l'EPTB CHARENTE – 5 rue Chante Caille – ZI des Charriers – 17100 SAINTES par courrier ou par mail (eptb-charente@fleuve-charente.net).
- **Date limite de réception des candidatures : 2 décembre 2022**
- Informations sur le poste : Romain OZOG, Chef de projet Etiages – Tél. 05 46 74 00 02